

# Déclaration "Diversité & Inclusion" de l'EMCC

Ce document propose un cadre de haut niveau destiné à soutenir les Coachs, Mentors et Superviseurs dans leur volonté d'intégrer la Diversité et l'Inclusion au sein de leur pratique quotidienne.

L'EMCC existe pour développer, promouvoir et fixer les attentes des meilleures pratiques en Mentoring, en Coaching et en Supervision, pour le bénéfice de la société. Nous tirons notre force de la diversité des personnes et des pays affiliés, qui contribuent à faire de l'EMCC l'organisme de référence en Mentoring, Coaching et Supervision.

L'EMCC reconnaît la diversité des traditions, pratiques culturelles, cadres réglementaires et légaux entre les pays affiliés et au sein de ceux-ci. L'EMCC croit que la présente déclaration "Diversité & Inclusion" est un levier et un guide dans la réalisation de nos ambitions professionnelles de Diversité et d'Inclusion.

## Vision

La Diversité et l'Inclusion façonnent notre pratique professionnelle. Comme Coachs, Mentors et Superviseurs, nous nous efforçons d'embrasser et de respecter l'originalité de la personne, ses talents et son potentiel.

## Valeurs

La déclaration "Diversité & Inclusion" de l'EMCC s'inspire des valeurs de l'EMCC: un esprit pionnier, l'excellence comme norme, l'importance de la recherche, la participation non-exclusive, la diversité culturelle, la proximité et la responsabilité sociétale. Ces valeurs se reflètent dans la mission de l'EMCC.

La déclaration "Diversité & Inclusion" de l'EMCC reconnaît le droit des individus à ne subir aucune discrimination et à vivre de manière autonome, pacifique et socialement responsable. Elle s'ancre dans l'intégrité et le respect de l'humanité commune à toutes les personnes. Par cette déclaration, nous nous engageons à maintenir notre esprit de curiosité en restant ouvert à de nouveaux apprentissages, développement et réflexion et de défendre les principes d'équité, justice et égalité pour tous.

## Définitions

**Diversité** : C'est la reconnaissance des différences entre nous. Celles-ci incluent l'appartenance ethnique, le genre, l'âge, l'origine nationale, le handicap, l'identité

sexuelle, l'éducation, l'expérience, la philosophie, les opinions politiques, les origines socio-économiques, la religion, les processus de pensée et les points de vue, ainsi que tout ce qui pourrait être perçu comme facteurs de distinction entre nous et les autres. Certaines de ces différences sont permanentes tandis que d'autres peuvent changer et se transformer avec le temps. Il s'agit de ce qui nous rend unique.

**Inclusion :** C'est la mise en action du concept et de la pratique de la diversité pour les personnes, les équipes, les groupes de travail, les entreprises et les institutions. Nous avons tous un rôle à jouer. Cela signifie que nous valorisons, respectons et soutenons sans préjugés nos clients et collègues et que nous apprécions nos différences.

## **Engagement à se donner les moyens ("EMPOWER")**

**Notre engagement "EMPOWER" nous permet à tous de tirer avantage d'une approche de Diversité et d'Inclusion dans le Coaching, le Mentoring et la Supervision. Voici à quoi nous nous engageons:**

**Enhance:** Renforcer: Nous cherchons constamment à renforcer notre pratique de Coaching, Mentoring et Supervision en rendant nos services plus accessibles et en faisant tomber les éventuelles barrières, qu'elles soient directes ou indirectes, conscientes ou inconscientes.

**Monitor:** Contrôler: Nous reconnaissons que réaliser la Diversité et l'Inclusion requiert un engagement constant de la part de toutes les personnes concernées. Nous nous engageons à contrôler régulièrement comment nous intégrons le cadre EMCC de Diversité & Inclusion dans tous les aspects de notre pratique.

**Personal\_Development:** Développement Personnel: Nous nous engageons à identifier et à prendre en charge nos besoins d'apprentissage et de développement de manière à intégrer pleinement la Diversité et l'Inclusion dans tous les aspects de notre pratique.

**Open:** Ouverture: Nous sommes réceptifs au feedback et le recherchons continuellement de la part de nos clients, superviseurs et autres parties prenantes, concernant la manière dont nous avons intégré et continuons d'améliorer la Diversité et l'Inclusion dans tous les aspects de notre pratique. Nous nous engageons à tenir compte de ce feedback dans nos actions.

**Will:** Volonté: Nous voulons apporter le support et la stimulation nécessaires pour amener nos clients, collègues, utilisateurs de service et fournisseurs à privilégier

des comportements démontrant leur engagement pour la Diversité et l'Inclusion.

**Engage:** Engagement: Nous nous efforçons de collaborer avec les autres parties prenantes, clients, communautés de pratique, collègues, ainsi qu'avec nos superviseurs, pour faire respecter la déclaration "Diversité & Inclusion" de l'EMCC ainsi que son code de déontologie "Global Code of Ethics".

**Reflection:** Réflexion: Partisans de la pratique réflexive, nous nous engageons à réfléchir et agir pour continuer à rencontrer les besoins divers d'une société inclusive.

L'EMCC croit que sa déclaration "Diversité & Inclusion" devrait continuer à refléter les bonnes pratiques les plus récentes. En ce sens, cela restera toujours un travail en cours. L'EMCC compte sur tous ses membres pour collaborer positivement envers la déclaration de Diversité & Inclusion et continuer à apporter à l'EMCC des réflexions et du feedback. Ceci permettra à l'EMCC de s'assurer que notre déclaration "Diversité & Inclusion" reste pertinente et applicable dans un monde toujours en changement.

Préparé par : Jafar Akhavan-Moossavi, Mick Lavin, Fiona Williams, Karel Glazer  
EMCC Quality: Diversity & Inclusion WorkGroup

Marialexia Margariti EMCC International Vice-president Quality

**Cette déclaration sera révisée le xx (date)**

Traduction française par Françoise Bacq et Luc Rossion, administrateurs EMCC  
Belgium